

# Rückblick-Einblick-Ausblick

„Never let a good crisis go to waste“

## Auf dem Weg in ein nachhaltiges „New Normal“

Vor etwa einem Jahr begann der Lockdown in Deutschland und seither ist unsere Arbeitswelt aufgrund der COVID-19-Pandemie nicht mehr dieselbe. Bei vielen Organisationen reflektieren Teams und Führungskräfte über die Erfahrungen, die sie in den letzten Monaten gemacht haben und wie sie sich für ein neues Normal aufstellen möchten.

In einem moderierten Dialog blicken die Führungskräfte zurück, um aus dieser turbulenten Zeit zu lernen und Erkenntnisse zu sichern. Gemeinsam identifizieren sie positive Veränderungen und bauen diese aus, damit sie sich für die nächsten Monate gut ausrichten können.

Zudem werden wir in diesem Workshop unsere Forschungskennnisse zu den psychologisch-neurologischen Auswirkungen der digitalen Arbeit mit Ihnen teilen und praktische Tools behandeln, mit denen Sie im effektiven Dialog mit den Mitarbeitenden bleiben können.


## Ziele des Workshops

- ✓ Das bisher Geschaffte würdigen
- ✓ Lernerkenntnisse aus der Zeit des Lockdowns ableiten und sichern
- ✓ Impulse zur effektiven, virtuellen Zusammenarbeit liefern
- ✓ Ziele definieren und Teamvereinbarungen treffen
- ✓ Sich gemeinsam ausrichten für die Zukunft

## Format des Workshops:

 Dauer des Workshop: Zwei Stunden

 Format: Digital über Zoom

 TeilnehmerInnen: Führungskräfte (bis zu 8 Pax – ansonsten sollte die Dauer auf 3 Stunden erhöht werden)

 Ihr Investment:

- 1,5 Stunden Vor- und Nachbereitung
- 2 Stunden Workshop

Bei einem Stundensatz von €180 = €630

## Die drei zentralen Pfeiler des Workshops:

### Rückblick: „Lernen von...“

- Was hat die COVID-19-Pandemie gezeigt bzw. verstärkt, das wir auf keinen Fall ignorieren sollten?
- Was habe ich für mich selbst und unser Team in der Pandemie-Zeit gelernt, das für meine/unsere Führungsarbeit relevant und wichtig ist?

### Einblick: „Aufbauen auf...“

- Welche positiven Veränderungen & Entwicklungen habe ich bei mir selbst, unserem Führungsteam und meinen Mitarbeitenden gesehen, die ich/wir unbedingt sichern und ausbauen sollten?

### Ausblick: „Neu gestalten“

- Welches Zukunftsbild habe ich für eine Weiterentwicklung unserer Arbeitskultur in unserem Führungsteam?
- Wo können kleine Veränderungen in unserem Führungsverhalten eine große Wirkung erzeugen?

Marlene Strasser

STRASSER & STRASSER Unternehmensberatung AG  
Lilienstraße 10, 81669 München